



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ภ.๓

ที่ ๐๐๑๘.๑๓๒/๕๙๓๔

โทร ๐ ๔๔๒๕ ๕๒๗๗ ต่อ ๑๓๒

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอง ผบช.ภ.๓

ผบก.ในสังกัด ภ.๓

ด้วย ตร. ได้จัดการสัมมนาอบนโยบายการบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ ต.ค.๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สโมสรตำรวจ ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ โดยมี พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า รอง ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า และ ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า จำนวน ๔๙๖ นาย โดยมีนโยบายในการสัมมนา สรุปได้ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

พล.ต.ท.


(ภาณุรัตน์ หลักบุญ)
ผบช.ภ.๓

สรุปนโยบายของผู้บังคับบัญชา

ในการสัมมนาแบบนโยบายการบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วันศุกร์ที่ ๒ ต.ค.๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สโมสรตำรวจ ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ
โดยมี พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. เป็นประธาน

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร.	ได้ลงนามในคำสั่งแบ่งมอบหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. รับผิดชอบด้านการสืบสวน ๒. พล.ต.อ.มนู เมฆหมอก รอง ผบ.ตร. รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม ๓. พล.ต.อ.วิสันุ ปราสาททองโอสถ จตช. รับผิดชอบงานจราจรตำรวจ ๔. พล.ต.อ.ชนสิทธิ์ วัฒนวรานุกร รอง ผบ.ตร. รับผิดชอบงานกฎหมายและคดี ๕. พล.ต.อ.ปิยะ อุทาโย รอง ผบ.ตร. รับผิดชอบงานบริหาร ๖. พล.ต.อ.ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ รอง ผบ.ตร. รับผิดชอบงานมั่นคงและกิจการพิเศษ ส่วนผู้ช่วย ผบ.ตร. ได้แบ่งสายงานกำกับดูแล และได้มีการหารือตกลงกันในรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่น่าสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” โดยหลักปฏิบัติทางราชการสมัยนี้จำเป็นต้องเขียน vision mission ขึ้นมา เพื่อให้เดินตามกรอบที่กำหนดไว้ เป็นสิ่งที่เรารับนโยบายมาจากรัฐบาล มาจากท่าน พล.ต.อ. จักรทิพย์ ชัยจินดา และนำมาขยายขับเคลื่อนต่อ เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย - เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน ภารกิจที่สำคัญอันดับแรกคือ ต้องปกป้องพิทักษ์สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เราเป็นข้าราชการภายใต้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ต้องยึดมั่นและมุ่งมั่นในการรักษาความมั่นคงของสถาบัน เพราะเป็นสิ่งที่ดูแลปกป้องความเป็นชาติของเรา ข้าราชการตำรวจทุกคน ต้องรำลึกอยู่ในจิตใจตลอดเวลา การรักษาความมั่นคงของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นสิ่งที่ต้องยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ การแต่งกาย ทรงผม ต้องเรียบร้อยอยู่ในระเบียบ - เพื่อปกป้องปราบปรามการกระทำผิด และอำนวยความยุติธรรมทางอาญา - เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร - และการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย วิสัยทัศน์ จะดู ๓ เรื่อง คือ คน สิ่งของ และการบริหารจัดการ พยายามจะดึงมาตรฐานสากลมาเป็นตัวตั้ง ต้องมีการทำตัวชี้วัด ดำเนินการให้มีมาตรฐานสากล ทำอย่างไรให้พี่น้องประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. (ต่อ)	จากนี้ไป การทำงาน อาจจะไม่ค่อยแตกต่างจากเดิมมากนัก แต่จะทำแบบมีหลัก ไม่ว่าจะเป็นงานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร งานอำนวยการ งานกิจการพิเศษ งานด้านไอที งานบริหาร จะต้องมีความรู้ การขับเคลื่อนเรื่องเหล่านี้เป็นระบบ อยากเห็นภาพสำนักงานตำรวจแห่งชาติอีก ๕ ปีว่าจะเป็นอย่างไร สิ่งที่เราจะทำ ต้องได้รับความร่วมมือจากพวกเราทุกคน เพราะฉะนั้นคณะกรรมการที่จะมาดูแลขับเคลื่อนงานแต่ละสายจะต้องคัดเลือกจากคนแต่ละสายงานขึ้นมาทำ ยกตัวอย่างงานป้องกันปราบปราม พล.ต.อ.มนูฯ ดูแล แต่ท่านทำคนเดียวไม่ได้ เราจะคัดเลือกคนที่มีความคิดดีๆ มีทักษะความชำนาญในแต่ละด้าน ในแต่ละระดับชั้น ต้องการนายพลที่จะเป็นอนาคตของชาติ ต้องการ ผกก.ที่ขยันขันแข็ง ต้องการ รอง ผกก., สว., รอง สว. มาช่วยทำเรื่องเหล่านี้ เราต้องการทุกระดับชั้น มาช่วยวาดภาพว่าอีก ๕ ปีข้างหน้า ตำรวจจะเป็นอย่างไรในแต่ละสายงาน และเราจะทำให้สำเร็จได้อย่างไร ปีนี้จะเกิดอะไรขึ้นบ้าง ปีที่สองจะเกิดอะไรขึ้นบ้าง ยกตัวอย่าง งานป้องกันปราบปราม อยากให้ดูเรื่องการแต่งกายและทรงผมของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน ทุกวันนี้ตำรวจชั้นประทวนก็เปอร์เซ็นต์ ที่ได้เรียนหนังสือเหมือนนายตำรวจ ๑ ปี มีอบรมสักครั้งหรือไม่ อยากเห็นตำรวจจราจร สอบความรู้อย่างน้อย ๑ - ๒ ครั้ง/ปี ตอนนี้เราปล่อยสายตรวจไปเผชิญปัญหา ถ้าเราอยู่กันโดยที่ไม่ดูแลกัน ตำรวจสายตรวจ ผู้ได้บังคับบัญชาไปเจอเหตุ ทำอะไรผิดพลาด เราลงโทษ แต่เราไม่เคยสอนเขาว่า เหตุแบบนี้เราจะจัดการเรื่องนี้อย่างไร เราได้เห็นปัญหาทุกวันนี้ คนตามไปตีกันที่โรงพยาบาล สิ่งที่เราทำคืออะไร ได้หารือกับ ผบช.หลายท่าน ได้ให้แนวทางไปแล้วว่า เตรียมแผนเผชิญเหตุเรื่องนี้และฝึกให้ดี ตอนนี้ปัญหาแบบนี้มีมากมาย ผู้ได้บังคับบัญชาเราตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด เจอประชาชนมาซักถาม ข้อกฎหมาย ตอบไม่ได้ เรื่องแบบนี้เราปล่อยไม่ได้ เราจะต้องแก้ปัญหาให้เขา มีหลายอย่างต้องทำ โลกสมัยนี้เป็นโลกของเทคโนโลยี ซึ่งมีมากมาย แต่เราต้องหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการทำงาน ในความเหมาะสมเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาอย่างแรก ไม่ใช่พิจารณาที่ถูกหรือแพง แต่ต้องใช้ได้จริงและอยู่ได้นาน และสามารถลดงานได้ อยากเห็นตำรวจรับแจ้งเหตุ สายตรวจ อยากเห็นระบบไอทีที่ตำรวจสายตรวจมีไอแพด เพื่อบันทึกการับแจ้งประชาชนโดยการสื่อบัตรใส่รายละเอียดด้วยการสแกนข้อมูลไม่กี่ตัว ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลขั้นต้น สามารถนำไปใช้ร่วมกับระบบ CRIMES ระบบอื่นๆ ได้ เพราะทุกวันนี้เราไม่สามารถทราบได้เลยว่าการรับแจ้งเหตุทั้งปีมีเท่าไร ซึ่งเราจะเก็บจากศูนย์ ๑๙๑ บ้าง เราไม่รู้ว่าเขาจัดการเรื่องนี้เป็นอย่างไร เราไม่รู้ว่าคุณคดีที่ไม่ได้คดีมีจำนวนเท่าไร เราไม่รู้ว่าการจราจรนำเครื่องเป่าวัดแอลกอฮอล์ไปให้คนเป่าวันละกี่ครั้ง เช่น เป่าไป ๘ ครั้ง จับกุมจำนวนเท่าไร งานของเราคือทำโรงพักให้ดี ให้ได้ ทำตำรวจชั้นประทวน, รอง สว. และ สว. ให้ดีให้ได้ ก่อนจะทำให้เขาดี ต้องให้เขาก่อน จะพยายามทำทุกอย่างให้เขามีความภูมิใจในหน้าที่ที่เขาปฏิบัติ ชั้นประทวนผู้ได้บังคับบัญชา ระดับ ด.ต. หรือ ร.ต.อ.ที่จะเกษียณ บางครั้งเขาเหล่านี้ทำงาน ขยันไปจับผู้ร้ายที่ต่างๆ ไม่เคยถามว่าเบี่ยงเบี่ยงมีหรือไม่ เขาทำงานเป็นอัตโนมัติเราก็เช่นเดียวกัน เราต้องดูแลซึ่งกันและกันให้ดี ถ้าเราไม่ดูแลกันเอง ไม่มีใครมาดูแลเรา ตำรวจทำงานสมัยนี้จะต้องไม่โดดเดี่ยวตัวเอง ท่านต้องหาแนวร่วม	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. (ต่อ)	เรื่องของการตีกันที่โรงพยาบาล ได้ให้แนวทางไว้ ผู้ที่เข้ามาอยู่ในกระบวนการรับแจ้งเหตุ ตั้งแต่มูลนิธิที่รับส่งผู้บาดเจ็บ กำลังตำรวจในพื้นที่ ซึ่งมีทั้งตำรวจพื้นที่, ปภ., กำลังฝ่ายปกครอง ต้องดึงกำลังมาช่วยให้หมด ถ้ามูลนิธิรับคนเจ็บ แล้วดูว่าสถานการณ์จะมีแนวโน้มไปดีกันที่ รพ. ก็ต้องแจ้งทุกหน่วย กำลังส่วนหนึ่งต้องระงับเหตุ แต่อีกส่วนต้องตรงไปยัง รพ. ต้องซักซ้อมเรื่องนี้ เป็นเพียงตัวอย่างที่ยกขึ้นมา ยังมีเหตุอื่นอีกจำนวนมากที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การทำงานของเราเป็นโดนามิค ไม่เคยหยุดนิ่ง มีคนถามว่าจะฝึกตำรวจอย่างไร อย่างแรกต้อง make mindset ก่อน เราขาดเรื่องสำคัญ คือทักษะในการสื่อสารกับประชาชน เราถูกออกแบบมาแบบทหาร เราถูกออกแบบมาให้บังคับใช้กฎหมาย แต่ในขณะที่บังคับใช้กฎหมาย มีบางบทบาทที่เราต้องบริการ ตกลงเราจะพูดแบบผู้ให้บริการหรือพูดแบบผู้บังคับใช้กฎหมาย เราออกคำสั่งให้เขาวางอาวุธ เราต้องออกคำสั่งให้เด็ดขาด แต่เวลาเราขออุบะข้อ เราต้องมีศิลปะในการสื่อสาร มันไม่ใช่เรื่องง่าย แต่เรื่องเหล่านี้ต้องเรียน ต้องอบรม ต้องทำให้ดีให้ได้ เรามีงานหลายอย่างที่ข้ามหน่วยงาน โลกสมัยนี้ไม่มีการทำงานที่จบลงในหน่วยเดียว เป็น Cross manage ทั้งหมด ตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงผู้ปฏิบัติระดับล่าง งานสืบสวนสอบสวนงานปราบปรามไปด้วยกัน ท่านต้องดูแลซึ่งกันและกัน มีบางสมัย บางที่ พงส.ก็อยู่แต่ พงส. ฝ่ายสืบสวนก็อยู่แต่ฝ่ายสืบสวน ไม่เคยพูดคุยหารือกัน ผู้บังคับบัญชาไม่ใส่ใจ มีหน้าที่ลงโทษเวลาที่เขาทำไม่ได้ แต่ไม่เคยแก้ปัญหาให้เขา ขอให้ทุกท่านต้องกลับมาคิดใหม่ว่า การทำงานเป็นทีมเป็นเรื่องสำคัญ การทำงานต้องไปกันเป็นทีม เรื่องของการบริหารงาน เรามีทรัพยากรจำกัด แต่เราต้องปรับหลายๆ อย่าง กลับไปที่โรงพัก ที่กล่าวถึงเมื่อสักครู ในอังกฤษมีสถานีตำรวจอยู่ไม่กี่แห่ง ๒๐-๓๐ แห่ง และปี ค.ศ. ๒๐๑๒ ได้ลดจำนวนลง ไม่ได้ลดสถานีแต่ลดผู้บริหาร เราเพิ่มคนไม่ได้ แต่เราสามารถตัดโอนได้ ในงานอำนวยการโรงพักจะต้องทำให้ได้หลายๆ อย่าง ไม่ได้ยุติในทางความคิด แต่พวกเราต้องช่วยกันทำ ช่วยกันคิด รอง ผบ.ตร. ทุกท่าน มีความตั้งใจ ต้องมีการจัดสรรทรัพยากรใหม่ บางโรงพักอาจจะมีการจัดจุดศูนย์เฮอร์อะอยู่ ๑๐ คับ บางโรงพักขาดแคลน จะทำสิ่งใดก็ตาม ต้องมีตัวชี้วัด ต้องดูว่า ทำแล้วดีหรือไม่ ต้องมีการประเมิน เราต้องอ่อนตัว ได้มีการหารือเราตำรวจเกี่ยวกับตัวชี้วัดใหม่ๆ จเรตำรวจตรวจงานตามวงรอบ ซึ่งสมัยนี้ตรวจแบบนั้นไม่ทันแล้ว เพราะว่าเห็นอยู่ทุกวัน จะรอตรวจ ๓ เดือน ๖ เดือนไม่ได้ จเรตำรวจต้องมีเครื่องมือที่สามารถสอดดู หรือหยั่งรู้ความรู้สึกนึกคิดของพี่น้องประชาชนได้ตลอดเวลา อาจจะต้องใช้เทคโนโลยีมาช่วยเป็นแนวความคิดต้องทำให้ตกผลึกและทำให้เกิดขึ้นให้ได้ อาจต้องเปิดเพจรับคำร้องทุกข์ ซึ่งไม่ใช่เรื่องใหม่ เพียงแต่ว่ากระบวนการหลังการรับเรื่องร้องทุกข์แล้วจะอย่างไร ตัวชี้วัดที่จะต้องสร้างขึ้นใหม่ ต้องใช้เป็นทิศทางเดียวกันทั้งหมด มิใช่จเรตำรวจตรวจแบบหนึ่ง แล้วฝ่ายปราบปรามตรวจแบบหนึ่ง ฝ่ายสอบสวนก็ตรวจแบบหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาต่างระดับไปตรวจก็คนละแบบกัน แบบนี้ไม่ได้ จะทำให้สับสน แล้วคนทำดีก็ต้องได้ดี คนทำไม่ดีก็ต้องถูกลงโทษ	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. (ต่อ)	เรื่องแผนทีกล่าวถึง มีการวาดภาพสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปแล้วว่าใน ๑ ปี ต้องบอกได้ว่าจะมีอะไรเกิดขึ้นบ้าง อาจจะไม่ได้เช่นนั้น ๑๐๐% แต่ก็มีแนวทางการจราจรที่ผ่านมา ๑ ปี แจ้งว่า วันที่ ๑ มิ.ย.๖๕ กติกาเรื่องการตัดแถมจะสำเร็จเรียบร้อย เป็นกฎกติกาให้ประชาชนได้ระลึกไว้ว่าต่อไปนี้หากทำผิดกฎจราจรจะถูกตัดคะแนนความประพฤติ สิ่งที่ให้ดำเนินการเร่งด่วน มีดังนี้ - ให้อยกเลิกการช่วยราชการ ไม่ใช่ทั้งหมด ๑๐๐% แต่ส่วนใหญ่เกือบทั้งหมด ซึ่งรายละเอียด พล.ต.อ.ปิยะฯ จะเป็นผู้ชี้แจง ถามว่าเหตุใดต้องทำแบบนั้น เพราะต้องการให้แน่ใจว่าการจัดสรรคนตามตำแหน่งนั้นอยู่ในที่ควรจะเป็น เพราะเราทำเรื่องนี้นานาน หากมีความจำเป็นก็ให้พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป ขอให้จำเป็นจริงๆ - การตั้งจุดตรวจจุดสกัด ยกเลิกไปก่อน แต่มีใช้อยกเลิกไปตลอด ในเมื่อยังมีการร้องเรียน ยังมีการถูกกล่าวหา ผิดหรือไม่ก็เป็นอีกเรื่อง แต่ถ้ายังมีอยู่ แสดงว่ายังมีจุดอ่อน ต้องไปจัดการให้เรียบร้อย แล้วค่อยมาตั้งกันใหม่ ทำอย่างไรให้ประชาชนเข้าใจว่าสิทธิของประชาชนคืออะไร เวลาเจอด่านตรวจ ยกตัวอย่าง เช่น ไม่ควรยอมให้ตำรวจสายตรวจ ๒ นาย ไปตรวจปัสสาวะกลางถนน ไม่ควรเป็นเช่นนั้น ถ้าเห็นว่าเขาควรถูกตรวจให้นำไปตรวจที่โรงพัก ด้านใดที่ถูกต้องถาวร หรือจุดตรวจจุดสกัดใดที่ประชาชนควรรู้ว่าขั้นตอนการเข้าสู่กระบวนการถูกตรวจสอบเป็นอย่างไร ต้องอธิบายขั้นตอนให้ประชาชนทราบ หากต้องถูกตรวจปัสสาวะหรืออาการเมา จะต้องอ่านเอกสารอะไรบ้าง เช่นที่ใดบ้าง ขั้นตอนการแสดงความบริสุทธิ์ใจให้เขามั่นใจว่าจะไม่ถูกโกง หากเราทำแบบนี้ไม่ได้ เราก็จะไม่ทำ เพราะฉะนั้น จุดตรวจ จุดสกัดตอนนี้ไม่มี รวมถึงด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ด้วย เราทำสิ่งใดให้ประชาชนสบายใจ อุ่นใจ ใน กทม. มีซอยใดบ้าง ที่ผู้หญิงสามารถเดินจากปากซอยเข้าบ้านได้ก่อน ๓ - ๔ ทุ่ม หรือหลังจากนั้นโดยไม่รู้สึกลัวอะไร เราต้องทำให้ได้ ได้มีการหารือกับ ผบช.ภ.๙ และเห็นชอบโมเดลที่ท่านนำเสนอ จึงได้ตัดสินใจว่าจะติดตั้งกล้องวงจรปิดใน กทม. จำนวนห้าพันกว่าตัวให้เสร็จจากนี้ใน ๔ เดือน เป็นกล้องราคาประมาณสามพันกว่าบาท ใช้จิมใส่เข้าไป ใช้ไวไฟ อาจต้องขอความกรุณาจากการไฟฟ้านครหลวงขอค่าไฟฟรี ขอติดตั้งตามเสาต่างๆ ให้ฝ่ายสืบสวนเป็นผู้ไปตรวจสอบ เพราะฝ่ายสืบสวนมีหน้าที่เฝ้ากล้องเวลาเกิดเหตุ แล้วฝ่ายสืบสวนมักจะแจ้งว่าไม่มีกล้องวงจรปิดในบางจุด เพราะฉะนั้นท่านต้องไปสำรวจ ได้มีการหารือกับ ผบช.น. กับท่าน พล.ต.ต.จิรพัฒน์ฯ ศูนย์สืบ น. แล้ว ๔ เดือนนี้ หากทำได้ บก.๑ - ๙ ช่วยตรวจสอบว่าประชาชนคนไทยสามารถเดินย่านนี้ ตรงนี้ โดยที่ไม่เกรงกลัวสิ่งใด ไม่ว่าจะตึกตึ้นแคไหน อยากเห็นแบบนี้ ต้องมาระดมความคิดเห็น แล้วอย่าโดดเดี่ยวตัวเอง ตำรวจจะไม่มีทางทำอะไรสำเร็จถ้าไม่มีความร่วมมือกันกับภาคประชาชน เรามี พ.ร.บ.เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ใช้ให้เป็นประโยชน์ มีหลายอย่างที่ต้องดำเนินการ	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. (ต่อ)	เรื่องของการสำรวจการสอบสวน ต้องออกแบบระบบการรับแจ้งความใหม่ เรื่องของการจัดหาผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอ การอำนวยความสะดวกต้องรวดเร็ว เป็นไปตามหลักกฎหมาย โปร่งใส การเพิ่มกำลังสายตรวจในสถานี การหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ของตำรวจชั้นผู้น้อย การจัดสรรทรัพยากรใหม่ การฝึกอบรมตำรวจชั้นผู้น้อย การสร้างภาวะผู้นำ อย่าปล่อยให้เขาเผชิญปัญหาตามลำพัง การปรับ mindset เรื่องสำคัญ ต้องปรับตั้งแต่การบรรจุเข้ามา ได้หรือกับ ผบ.ช.แล้ว แต่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ตอนนี้ จะต้องสร้างค่านิยมใหม่ๆ เรื่องของความศรัทธาของประชาชน หากไม่มีใครศรัทธาก็จะไม่มีใครช่วยเรา ๑. ความไม่ศรัทธาเกิดจากสาเหตุใด หรือมาจากความไม่เข้าใจ ไม่ทราบ ๒. เราไม่มีประสิทธิภาพพอ ไม่ถูกใจ ทำไม่ได้ ๓. ความไม่โปร่งใส ถ้าเราทำ ๓ อย่างนี้ไม่ได้ ความศรัทธาก็จะไม่เกิด เราจะมีหน่วยงานสร้างภาพลักษณ์อย่างไรก็ตาม ก็ไม่มีประโยชน์ ข้อนี้ง่ายที่สุดคือความโปร่งใส ที่จะต้องทำ เป็นเรื่องที่ไม่ต้องออกคำสั่ง เพราะเป็นหน้าที่ที่ตำรวจจะต้องคำนึงถึงหลักกฎหมาย นายกรัฐมนตรีได้กล่าวถึงการพนันว่า อยากเห็นการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการพนันอย่างเคร่งครัด เพราะการพนันมีเขตตลาดเสรี ทุกท่านต้องไปจัดการปราบปรามการพนันในพื้นที่ของท่านเอง ตูมโปไฟฟ้า การพนันออนไลน์ ไปแนะนำให้เขาเปลี่ยนอาชีพ บ่อนการพนันขนาดใหญ่ การพนันออนไลน์ เราจะมีทีมงานไปตรวจสอบ นับแต่วันนี้ ผู้ใดจะทำอะไรก็ต้องรับผิดชอบในสิ่งที่ตัวเองทำ รวมไปถึงการซื้อ - ขายตำแหน่งต่างๆ ไม่ควรจะมี ถ้าหากมีควรจะต้องมีการจัดการ เพราะเป็นการสมยอมกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ เรื่องการเปลี่ยน mindset ของคนด้วยการสร้างตัวแบบ เรื่องการแต่งตั้ง อาจจะไม่สามารถทำได้ตามที่ต้องการ ๑๐๐% โดยปัจจัยหลายๆ อย่าง แต่ถ้าเราช่วยกัน เราต้องคัดเลือกคนที่ดี ที่เด่น เพื่อให้ได้ดี ให้ได้ในทุกสายอาชีพ แล้วต้องลงโทษคนที่ทำไม่ดีให้เห็นเป็นผลงานอันประจักษ์ อยากเห็นตำรวจจบใหม่มีค่านิยมแบบเดิมๆ ชีวิตรับราชการตำรวจทำให้เรียนรู้หลายๆ อย่าง ๑. ต้องมีที่เลี้ยงที่ดี นักเรียนจบใหม่ต้องหาสถานที่ทำงานที่มีตัวแบบที่ดี ถ้าที่เลี้ยงพาปฏิบัติแบบใด รุ่นน้องก็จะปฏิบัติตามนั้น ครูที่ดีที่สุดในชีวิตคือความผิดพลาด ทำให้เกิดการเรียนรู้ว่าต้องหาครูให้กับตำรวจใหม่ หาต้นแบบที่ดี ต้องสร้างโอกาสให้กับทุกคน มีพระบรมราโชวาทของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ไม่มีใครอยากเกิดเป็นคนไม่ดี แต่ที่เขาไม่ดี เพราะไม่มีโอกาสและทางเลือก” ท่านต้องสร้างโอกาสให้กับลูกน้อง คนเราไม่ได้มีโอกาสเท่ากัน อยากเห็นภาพตำรวจจบใหม่ มีเป้าหมายโดยมีตัวอย่างที่ดีเป็นต้นแบบ ต้องมองย้อนกลับไปได้ว่า มีผู้ใดที่จะสามารถสานต่องานของเราได้บ้าง เราต้องสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีทิศทาง ทุกตำแหน่งจะมีความสำคัญ ตำแหน่งระดับบริหารต้องทำงานบริหาร ตำแหน่งปฏิบัติต้องทำงานปฏิบัติ เราจะรับฟังพวกท่าน เราจะหาคนที่ดีที่สุดมาให้คำปรึกษาท่านในการทำงาน เราจะให้โอกาสทุกท่านในการทำงาน เราจะสร้างตัวแบบที่ดีให้กับตำรวจรุ่นน้อง ถ้าท่านทำแบบนี้ เราจะถ่ายทอดต้นแบบที่ดี ที่ถูกต้องให้กับตำรวจรุ่นหลังๆ ได้ อยากให้ทุกท่านมีความสุขกับความสำเร็จในการทำงานมากกว่าได้รับตำแหน่ง	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผบ.ตร. (ต่อ)	ขอฝากทุกท่านอีกครั้ง กำชับให้ไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลเพื่อนร่วมงาน แม้จะอยู่คนละสายงานก็ตาม เพราะท่านต้องทำงานเป็นทีม อย่าให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเผชิญเหตุเพียงลำพัง อย่าให้เขาโดดเดี่ยว ท่านต้องแก้ปัญหา ท่านเป็นผู้นำในหลายระดับ ท่านต้องเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ท่านต้องสร้างคน ต้องถ่ายทอดสิ่งดีๆ ไปสู่รุ่นหลัง ไม่สำคัญว่าท่านจะนำคนได้จำนวนเท่าไร แต่สำคัญที่ว่ามีผู้นำเท่าไรที่ท่านได้สร้างขึ้นมา ท่านต้องสร้างคน คนจะแก้ปัญหา ระบบดีหรือไม่ดี ถ้าคนดีทุกอย่างสามารถดำเนินไปได้ ขอให้มีความสุขกับการทำงาน หวังว่าจะได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกท่านเพื่อเดินหน้าต่อไป ถ้าเราทำได้ สังคมก็จะดีขึ้น ผลประโยชน์จะเกิดต่อประชาชนและลูกหลานของเรา	ทุกหน่วย
พล.ต.อ.วิสันุ ปราสาททองโอสธ จตช.	งานจรเรตำรวจ มี ๔ หน่วยงาน ด้วยกัน ได้แก่ ๑. การตรวจราชการ ปกติจะมีแผนการตรวจประจำปี หากท่านติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล และของ ตร. ต้องหมั่นดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใส่ใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดหรือไม่ ลดเรื่องความประพฤติดีมีชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ หากมีพฤติกรรมที่ไม่ดีจะช่วยกันหรือไม่ จะยังคงให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อหรือไม่ ๒. การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ทั้งจากประชาชน จากตำรวจ จากประเด็นที่เป็นกระแสสังคม ซึ่งจรเรตำรวจมีหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเป็นธรรม สถิติที่จรเรตำรวจได้รับเรื่องไว้ ๑,๖๑๐ เรื่อง ถ้าไม่จำเป็นประชาชนคงไม่ร้องเรียน หลังการร้องเรียนไม่มีการดำเนินการใดๆ ซึ่งการร้องเรียนเกือบ ๖๘% ร้องเรียนเรื่องงานสอบสวน ที่เหลือเป็นงานสืบสวน ปราบปราม งานจราจร อำนวยความสะดวก จะต้องลงไปกำกับดูแลและรับฟังปัญหา รับฟัง ทำความเข้าใจกับพนักงานสอบสวนว่ามีสิ่งใดที่ ตร. จะสามารถดูแลช่วยเหลือได้ หากจะพัฒนาการยกระดับการบริการประชาชนในทุกมิติ ด้านนี้ควรตรวจสอบดูว่าสาเหตุที่พนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเป็นจำนวนมากนั้น เกิดจากสาเหตุใด หากแก้ปัญหาไม่ตรงจุด การตอบสนองความต้องการของประชาชนก็ไม่สามารถทำได้ ต้องดูแลกลุ่มงานสอบสวนว่าต้องการความช่วยเหลือด้านใดบ้าง การตรวจงานจรเรตำรวจ จะใช้วิธีการตรวจแบบฉันทันที ไม่จับผิด พยายามสร้างสรรค์ประสิทธิภาพเรียบง่าย ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ๓. ระเบียบจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของตำรวจ ๔. การป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริต คอรัปชั่น นโยบายของจรเรตำรวจหลักๆ จะเป็นเรื่องที่ ผบ.ตร. ได้ให้นโยบายไว้ คือใช้เทคโนโลยีให้มากขึ้น พัฒนาระบบ ใช้ไอทีมาจับ ทำอย่างไรที่ประเมินผลการทำงานของตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแอปพลิเคชันใดที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบประเมินผลได้ดี พยายามจะลดภาระหน่วยที่ถูกตรวจ ทุกวันนี้ หน่วยที่ถูกตรวจจะตรวจด้วย ๓ หน่วยงานของ ตร. ไม่ว่าจะเป็นจรเรตำรวจ สยต.ตร., สตส. ซึ่งมีมิติการตรวจที่คล้ายคลึงกัน แต่ไม่เหมือนกัน อาจจะตรวจตามการขับเคลื่อนของนโยบาย ตร. หรือตัวชี้วัดที่อิงกับ ก.พ.ร. หรือการตรวจสอบด้านการเงิน ให้ดูว่า ๓ หน่วยงานนี้จะร่วมกัน	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.วิสนุ ปราสาททองโอสถ จตช. (ต่อ)	ตรวจได้หรือไม่ มีตัวชี้วัดคล้ายคลึงกันหรือไม่ หรือลงพื้นที่ในเวลาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันให้มากที่สุด มีใช้ต่างหน่วยต่างลงไปตรวจ ส่วนการปฏิบัติการณ์นั้นจะมีการปฏิบัติต่างๆ คือ ติดตาม ตรวจสอบ ตอบคำถามให้ได้ ติดตามจะเป็นจเรตำรวจส่วนกลาง หรือของพื้นที่ที่จะต้องเฝ้าฟัง ข่าวสารที่ปรากฏจากทุกส่วนอื่นที่จะสามารถให้ข้อมูลกับผู้บังคับบัญชาได้ และลงไปแก้ไขปัญหในพื้นที่ ส่วนการตรวจสอบนั้น จเรตำรวจทั้งของ บช. และของ บก. จะเป็นหน่วยแรกที่ลงไปตรวจสอบโดยทันที เฝ้าฟังการรายงาน ตอบคำถามให้ได้ ไม่ล่าช้า ติดตามผล และจะดูว่าเมื่อไรที่จำเป็นที่ส่วนกลางจะต้องลงไปดู และเรื่องสำคัญคือ ตอบคำถามสังคมให้ได้ว่าข้อเท็จจริงเป็นอย่างไร ต้องชี้แจงให้ทราบให้ได้ ส่วนตัวชี้วัด จเรตำรวจส่วนกลาง จเรตำรวจพื้นที่จะมีมาตรฐาน เรียบง่าย ชัดเจน การตรวจต้องมีลักษณะเดียวกัน ไม่ซ้ำซ้อนทั้ง ๓ หน่วย ตรวจทั้งหน่วยที่ยอดเยี่ยมและหน่วยที่ต้องปรับปรุง เช่น หน่วยที่ยอดเยี่ยมนั้น เยี่ยมจริงหรือไม่ เหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบได้หรือไม่ หากดีจริง จะยกย่องและประกาศให้ใช้เป็นต้นแบบ ส่วนที่แย่นั้น ต้องดูสาเหตุที่แย่ เช่น สภาพแวดล้อมแย่ แย่เพราะขาดปัจจัยสนับสนุน หรือแย่ด้วยพฤติกรรมของผู้นำหน่วย การบริหารงานที่ไม่ดี เพราะฉะนั้นต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไข ให้โอกาสปรับปรุง ติดตาม ช่วยกันแก้ไข หากแก้ไขไม่ได้ต้องดำเนินการเด็ดขาดในเชิงการบริหารต่อไป เพราะฉะนั้น จะมีการรวบรวมข้อมูลยอดเยี่ยมและยอดแย่ให้ ผบ.ตร. ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานของท่าน ถ้าทำไม่ดีต้องมีคนรู้ ทำดีต้องมีคนเห็น ฝากกำชับผู้บังคับบัญชา ผบช., ผบก. ช่วยกันดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ความเป็นธรรม ไม่เบียดบังสิทธิประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องไม่เบียดบังเบียดเบียนผู้ใต้บังคับบัญชา หากจเรตำรวจยังอำนวยความสะดวกให้กับตำรวจด้วยกันไม่ได้แล้ว พวกเราจะอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างไร งานจเรตำรวจ มี รอง จตช. ๒ ท่าน พล.ต.ท.อดิสรร์ งามจิตรสุขศรี ดูแลควบคุม กองตรวจราชการที่ ๑ - ๕ และ พล.ต.ท.สรายุทธ การพานิช ดูแลควบคุม กองตรวจราชการ ๖ - ๑๐ ส่วนจเรตำรวจ มี ๖ ท่าน พล.ต.ต.เชษฐา โกมลวรรณ เป็นหัวหน้าจเรตำรวจ และจเรตำรวจ ๕ ท่าน ๑. พล.ต.ต.ชัยพร พานิชอัตรา รับผิดชอบ กองตรวจราชการ ๑ และ ๔, พล.ต.ต.มนชัย ตันตระเจียร รับผิดชอบกองตรวจราชการ ๕ - ๖, พล.ต.ท.ทรงเกียรติ วาทะกุล รับผิดชอบกองตรวจราชการ ๗ - ๘, พล.ต.ท.อิทธิพล อัจฉริยะประดิษฐ์ รับผิดชอบกองตรวจราชการ ๙ - ๑๐ และ พล.ต.ท.นพวัฒน์ อารยางค์กูร รับผิดชอบกองตรวจราชการ ๒ - ๓ ผบ.ตร. เคยกล่าวไว้ องค์กรใดไม่ยกย่องคนดี องค์กรนั้นจะไม่เจริญเติบโต และ องค์กรใดไม่ลงโทษคนผิด เท่ากับทำร้ายองค์กร เป็นแนวคิด เป็นหลักในการทำงาน ในปีนี้ ในการขับเคลื่อนงานจเรตำรวจแห่งชาติ	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร.	งานสืบสวนสอบสวน มีผู้ช่วย ผบ.ตร. ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้แก่ ๑. งานนโยบายในภาพรวมของงานสืบสวนสอบสวนและการขับเคลื่อนตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ๒. การสั่งการเกี่ยวกับคดี การสั่งโอนคดี การขอเข้าร่วมการสอบสวน ๓. การเสนอออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานสืบสวนสอบสวน และการคุ้มครองพยาน ๔. การสอบสวนตามกระบวนการกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น ๕. งานสืบสวนติดตามผู้กระทำความผิดในคดีอาญา รวมตลอดถึงบุคคลตามหมายจับและการขับเคลื่อนนโยบายเกี่ยวกับหมายจับ ๖. งานนิติวิทยาศาสตร์ วิทยาการตำรวจ ตรวจพิสูจน์หลักฐาน ตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล และการทะเบียนประวัติอาชญากร ๗. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการหมายจับ CCOC และระบบ CRIMES ๘. งานพัฒนาระบบวิธีการสืบสวนสอบสวน ๙. พัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน พัฒนาเทคโนโลยีและเครื่องมือพิเศษในการสืบสวนสอบสวน ๑๐. งานประชุมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๑๑. งานพิจารณาปัญหาข้อกฎหมาย เสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง ๑๒. งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย นอกจากนี้ ยังได้รับมอบหมายรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ ปกครอง บังคับบัญชาการบริหารงานในภาพรวมทุกมิติของหน่วยในพื้นที่ ได้แก่ บชน., เฉพาะ บก.สส.ภ.๑ - ๙, เฉพาะ บก.สส.พฐ. และ รพ.ตำรวจ เฉพาะสถาบันนิติวิทยา การปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน จะมุ่งเน้นการปฏิบัติเพื่อสนองนโยบายและวิสัยทัศน์ของ ผบ.ตร. ซึ่งเป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่ทันสมัยในระดับที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา ฝ่ายสืบสวนสอบสวนทุกนายพร้อมที่จะนำนโยบายและวิสัยทัศน์ของ ผบ.ตร. ไปขับเคลื่อนอย่างเต็มความสามารถเพื่อ ตร. และประชาชนต่อไป งานสืบสวนสอบสวนมีผู้ช่วย ๖ ท่าน ด้วยกัน คือ พล.ต.ท.รอย อิงคไพโรจน์, พล.ต.ท.จารุวัฒน์ ไชยยะ, พล.ต.ท.กิตติพงษ์ เงามุข, พล.ต.ท.สุรพล อยู่หนู, พล.ต.ท.สุทิน ทรัพย์พ่วง และ พล.ต.ท.อดิศักดิ์ งามจิตกรสุขศรี ด้านงานสืบสวนของ ตร.ที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ามีประสิทธิภาพในการจับกุมคดีสำคัญได้เกือบจะทุกคดี เป็นเพราะผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยช่วยกันบริหารงานสืบสวนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ ชีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จะเน้นนโยบายที่สำคัญ ดังนี้ ๑. การใช้เทคโนโลยีในการตรวจอัตลักษณ์บุคคล ในการยืนยันตัวบุคคล เช่น ลายนิ้วมือ ภาพถ่ายใบหน้า ระบบนี้จะเชื่อมโยงในส่วนของ ตม. และ บก.สส. เป็นระบบ Biometrics ใช้ในการตรวจอัตลักษณ์บุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำ ในการระบุตัวบุคคลในอนาคต จะพัฒนาให้เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของ ตร. ไม่ว่าจะเป็นระบบ Crimes กิติ ทว. กิติ หรือของกรมการปกครอง กรมราชทัณฑ์ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ขอให้ทุกหน่วยจัดเก็บข้อมูลบุคคล ตามหมายจับบุคคลพันโทฯ ผู้ต้องหาตามหมายจับคดีอาญา และคดีความมั่นคง ของ ภาคใต้กิติ รวมทั้งคดียาเสพติดรายใหญ่ รายย่อย การกรอกข้อมูลในระบบให้ครบถ้วน เพื่อจะได้นำมาใช้ประโยชน์ได้สูงสุด ๒. การนำเครื่องมือพิเศษมาช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องการสืบสวน ไม่ว่าจะเป็น เป็นกล้อง License Plate หรือกล้องวงจรปิดในส่วนของการจราจรหรือเอกชนต่างๆ เน้นย้ำตามที่ ผบ.ตร. ได้ให้นโยบายไว้ เน้นเรื่องการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้มากขึ้น ประเด็นนี้ในส่วนของการสืบสวนขอให้ผู้บังคับบัญชาไปสำรวจข้อมูลการติดตั้งกล้อง วงจรปิด รวมถึงส่วนของการจราจร ของเอกชน ไม่ว่าจะเป็นธนาคาร ร้ายทอง มินิมาร์ท ร้านสะดวกซื้อ หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทุกอย่าง กล้องตามแยกไฟจราจรต่างๆ เป็นของหน่วยงานใด ใช้งานได้หรือไม่ ติดตั้งหันไปทิศทางใด ติดตั้งอยู่ในระดับใด สามารถใช้งานในปัจจุบันได้เป็นระบบเวอร์ชันใด สามารถจะเชื่อมต่อในระบบอื่นได้ อย่างไรบ้าง ขอให้ผู้บังคับบัญชาในระดับจังหวัดไปเข้มงวดกวดขันในการจัดทำข้อมูล ให้เป็นระบบ เช่นเดียวกับงานสายป้องกันปราบปราม ขอให้ทำไว้ให้ละเอียด ๓. การใช้เครื่อง Tele bridge เดิม บช.ปส. เป็นผู้รับผิดชอบและมอบหมายให้กับ บก.สืบสวนในแต่ละตำรวจภูธรหรือแต่ละหน่วย ในปีต้องปรับปรุงใหม่เกือบทั้งหมด เนื่องจากหมดสัญญา หรือหมดอายุ ซึ่งแต่ละหน่วยไม่ได้ต่อสัญญามาเกินกว่า ๒ ปี ต้องหารือกับ ผบ.ตร. และ พล.ต.อ.มณฑา ในส่วนของการใช้งบประมาณของสำนักงานป้องกัน ปราบปรามยาเสพติดสนับสนุนในเรื่องกล้อง Tele bridge ทราบว่ายังไม่ได้ต่ออายุเป็น จำนวนมากทั่วประเทศ หากต่อคงไม่คุ้มค่า อาจจะซื้อใหม่ทั้งหมด แต่ต้องหารือกับ ผบ.ตร. อาจจะให้มีในระดับจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้เพิ่มขีดความสามารถ ในเรื่องการสืบสวนสอบสวนได้ทุกมิติ โดยไม่ต้องพึ่งพาของ บช.ปส. หรือของภาค แต่เพียงผู้เดียว ๔. การพัฒนาระบบการวิเคราะห์การตรวจสอบข้อมูลเส้นทางการเงินของผู้ที่กระทำความผิด มิใช่เน้นเฉพาะการป้องกันปราบปรามยาเสพติดเพียงอย่างเดียว ขอให้เปิด ความผิดที่เกี่ยวข้องตามมูลฐานความผิด ๒๙ มูลฐานความผิด ตามกฎหมายฟอกเงิน ซึ่งจะมีความหมาย ๒๙ ข้อมูลฐานความผิดในหลายประเด็นด้วยกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกับงาน อาชญากรรมทั่วไป ท่านสามารถที่จะดำเนินการอายัดทรัพย์สินได้ในหลายคดี ขอให้ ทบทวนตั้งแต่คดียาเสพติด เพราะเหตุใด จึงไม่ได้ดำเนินการอายัดทรัพย์สิน เท่าที่ควร จะเป็น ในส่วนของการงานอาชญากรรมกิติ สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน มีรายละเอียดครบไว้ ขอให้ไปศึกษามูลฐานความผิดทั้ง ๒๙ มูลฐาน เน้นย้ำว่าต้องทำ เช่น คดีลักทรัพย์	

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	คดีที่เกี่ยวข้องทรัพย์ คดีที่เกี่ยวข้องกับการพนันออนไลน์ ความผิดที่เกี่ยวข้องกับการทำร้าย ประทุษร้ายต่อทรัพย์ ขอให้ทบทวนให้รอบคอบ โดยกำชับให้พนักงานสอบสวนให้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประสานงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๔๓ ที่กำหนดไว้ โดยเคร่งครัด ที่ผ่านมา มีหลายคดีที่ หน.พงส. ไม่รายงานไปยัง ป.ป.ง. ตามแบบและ ข้อตกลงที่กำหนดไว้ ขอให้ไปตรวจสอบและเร่งรัด ๕. การพัฒนาระบบตรวจพิสูจน์หลักฐาน ในคำสั่ง ตร. ได้มอบหมายให้รับผิดชอบ สิ่งแรกที่ต้องการให้เกิดรูปธรรมมากที่สุด เนื่องจากสถานะของเรื่องความเชื่อมั่นใน กระบวนการพิสูจน์ตามมาตรฐานสากล ต้องให้ ผบช.พฐ. สร้างความเชื่อมั่นในการตรวจ พิสูจน์หลักฐานให้เกิดความเชื่อถือได้ในระบบสากล จะใช้วิธีใดต้องหารือกันภายหลังก่อน สิ่งที่จะเน้นในรายละเอียดปลีกย่อยคือ ตั้งแต่การรักษาสถานที่เกิดเหตุ การตรวจเก็บ หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ การเชื่อมโยงวัตถุพยาน และการขยายผลการสืบสวนจากวัตถุพยาน นำไปสู่การ ดำเนินคดีหรือการปฏิบัติต่างๆ หลายครั้งที่ท่านอาจจะยังไม่ได้นึกถึงว่าการรักษาสถานที่ เกิดเหตุมีความผิดพลาดอย่างไร เท่าที่ไปดูสถานที่เกิดเหตุ ทั้งในส่วนของการป้องกันก็ดี หรืองานคดีความมั่นคงที่ผ่านมา บางครั้งเรามองข้ามไป ตั้งแต่พนักงานของ พฐ. และ พงส. ไม่รอบคอบตั้งแต่การตรวจรักษาสถานที่เกิดเหตุ และการตรวจเก็บวัตถุพยาน โดยใช้ถุงมือในการตรวจเก็บวัตถุพยานหลายชิ้น โดยใช้ถุงมือเพียงชิ้นเดียว จะทำให้เกิด การปนเปื้อนในเรื่องสารพันธุกรรมต่างๆ แม้กระทั่งการตรวจเก็บในเรื่องของคดีที่คนร้าย ใช้อาวุธปืน ซึ่งจะพบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้บ่อยครั้ง ปัจจุบันได้ลดทอนลงไป เป็นจำนวนมาก ปัญหาที่พบคือ เมื่อเกิดเหตุการณ์ใช้อาวุธสงครามจำนวนมาก มีบางครั้ง เจ้าหน้าที่ พฐ. และ พงส. รวบรวมปลอกกระสุนปืนจากทุกจุดนำมารวมเป็นจุดเดียว เพื่อวางป้ายกำกับแค่จุดเดียว สิ่งเหล่านี้จะทำให้เกิดความเสียหายในรูปคดีมหาศาล ทั้งการรักษาสถานที่เกิดเหตุและการตรวจเก็บวัตถุพยาน ที่เน้นให้เป็นไปในแนวทาง เดียวกันทั่วประเทศ พฐ. แต่ละจังหวัดยังมีรูปแบบที่มีข้อบกพร่องที่ไม่เหมือนกัน เพราะฉะนั้น ขอให้วางแนวทางและหัวหน้าหน่วยต้องรู้วิธีจัดเก็บเช่นเดียวกัน ซึ่งเท่าที่ ตรวจสอบมาหลายๆ ที่พบว่า กำลังพลของงานตรวจที่เกิดเหตุ พฐ. แต่ละจังหวัด เหลือเพียงไม่ถึง ๕ นาย แม้กระทั่งใน กทม. ก็ตาม มีจำนวนไม่เพียงพอและมักจะเกิด ปัญหาตามมา หลายเรื่อง ในเรื่องงานสอบสวนพ่วงกันไป พฐ. ไปไม่ทัน พงส. ไม่อยู่ และมีอีกหลายปัญหา จะมีการหารือกันอีกครั้งในวาระการประชุมครั้งต่อไป ขอให้ ผบช.พฐ. เน้นย้ำ การเพิ่มกำลังพลในการตรวจสถานที่เกิดเหตุ การตรวจเอกลักษณ์บุคคล DNA งบประมาณในการใช้ให้เพียงพอในทุกหน่วย จะเห็นได้หลายหน่วย เช่น งานด้าน ยาเสพติดที่เพิ่งไปตรวจมาจากในพื้นที่ภาคอีสาน ข้อบกพร่องคือ ในการทาบห่อของ ยาเสพติด มียาเสพติดที่คล้ายๆ ยาไอซ์ บรรจุอยู่ในหีบห่อเป็นรูปถุงชาด้วยกันหลายร้อย กก. ปรากฏว่า ณ วันที่แถลงข่าว	

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	จึงตรวจพบว่า มียาเคตามีนด้วย หลายร้อย กก. เช่นกัน แต่ในบันทึกการตรวจยึดไม่ปรากฏหลักฐานตอนตรวจยึดหรือตรวจพิสูจน์ เนื่องจากไม่มีน้ำยาเคมีในการตรวจยาเคตามีน ในแต่ละ พฐ. รวมไปถึงการพัฒนาบุคลากรทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ ของศูนย์นิติวิทยาศาสตร์ สาเหตุที่จะต้องมีการพัฒนา เนื่องจาก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในเรื่องของทางนิติวิทยาศาสตร์ต่างๆ ย่อมมีการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงไปเรื่อย เพราะฉะนั้นการเรียนรู้ได้เท่าเทียมกันทั้งประเทศ จึงต้องมีการฝึกอบรมหรือมีศูนย์การเรียนรู้ รวมทั้งเรื่องของเครื่องมือ จะมีการหารือกันต่อไป ๖. การสืบสวนเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังก่อนเกิดเหตุ จะเน้นย้ำเรื่องของการจัดระบบเรื่องการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่พันโท ซึ่งในปี พ.ต.อ.จักรทิพย์ ชัยจินดา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการประสานงานกับหน่วยงานของกรมราชทัณฑ์ในการจัดเก็บ DNA ของบุคคลพันโท ในอนาคตจะมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลในส่วนที่เป็นประโยชน์ รวมไปถึงการจัดทำข้อมูลแผนอาชญากรรมจากกองทะเบียนประวัติด้วย อาจจะเป็นประโยชน์ต่องานสืบสวนเชิงรุกเพื่อการเฝ้าระวังก่อนเกิดเหตุ ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการในเรื่องหมายจับ CCOC และระบบบริหารจัดการสถานีตำรวจ ระบบ Crimes จะมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบันได้อย่างไร ถ้าไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ข้อมูลนั้น ขอให้หน่วยที่ได้รับติดตั้งไปตรวจสอบและกรอกข้อมูลในระบบให้ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น จะได้นำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ตร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วย ๘. การพัฒนาคุณภาพของชุดสืบสวนหรือนักสืบ และบุคลากรด้านการสืบสวน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องงานสืบสวนเท่าทันอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสถานภาพอาชญากรรมเฉพาะด้าน สิ่งหนึ่งที่ต้องการให้พัฒนาเร่งด่วนคือ ต้องการพัฒนาเรื่องจิตใจของนักสืบให้มีจิตใจที่อยากจะทำงานให้ได้ก่อน จะเห็นได้ว่าที่ผ่านมา หลายท่านที่เป็นฝ่ายสืบสวนอยู่ในปกครองของท่านที่นั่งประชุมในวันนี้ ปัจจุบันยังขาดความเป็นนักสืบหรือขาดความเอาใจใส่จากจิตใจตัวเองอย่างแท้จริง ไม่ว่าจะเกิดจากปัญหาใดก็ตาม เราจะเน้นในปัจจุบันว่าจะมีการแก้ไขปัญหายังไง ส่วนใหญ่จะเห็นได้ว่าขาดความรู้ ความชำนาญ มุ่งเน้นเรื่องผลประโยชน์เป็นส่วนใหญ่ ไม่มีความอดทนในเรื่องการสืบสวน ไม่สนใจในเรื่องงานด้านการสืบสวนทางเทคนิคแต่อย่างใด ตั้งแต่นี้ไปคงจะเน้นในข้อนี้ค่อนข้างมาก ซึ่งเป็นนโยบายที่ ผบ.ตร. ให้ความสำคัญ จะเพิ่มความเข้มงวดในเรื่องนี้มากขึ้น ๙. การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อมูลด้านการสืบสวน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของ พฐ., ป.ป.ง., ป.ป.ส. และ DSI เป็นโอกาสที่ดีที่ปัจจุบันทาง ป.ป.ง. ซึ่งได้ท่านรองเลขาธิการของ ป.ป.ง. มาช่วยงาน และรองเลขาธิการท่านใหม่ก็ไปจากงานตำรวจ การสนับสนุนข้อมูลที่ต้องการตามกฎหมายฟอกเงินก็ดี คงจะมีการประสานงานข้อมูลที่ดีขึ้นกว่าเดิม รวมไปถึงของหน่วยงาน ป.ป.ส. ก็ดี ซึ่งได้นำเรียน พล.ต.อ.มนูฯ ไปแล้วว่ามีมีการปรับเปลี่ยนระดับเลขาธิการ ป.ป.ส. การประสานงานจะดำเนินการอย่างไรต่อไป พล.ต.อ.มนูฯ จะให้นโยบายในส่วนนี้ต่อไป	

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	ประเด็นเรื่องการเข้าสถานที่เกิดเหตุของเจ้าหน้าที่ ขอให้เข้มงวดให้มากขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสถานีหมั่นเอาใจใส่และกำกับผู้ปฏิบัติ ที่ผ่านมา ขาดความเอาใจใส่ในประเด็นใด ก็ขอให้ไปสั่งการเพิ่มเติม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการสืบสวนทางเทคโนโลยี เรื่องมือถือ การติดต่อสื่อสาร หรือ DNA ลายนิ้วมือแฝง กล้องวงจรปิด เป็นวิวัฒนาการสมัยใหม่ที่ขาดความเอาใจใส่ ๑๐. การดูแลความประพฤติและการปฏิบัติของฝ่ายสืบสวน ยึดถือตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ โดยเคร่งครัด ด้านการสอบสวน ขอเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและ พงส. ควบคุม กำกับดูแล และเร่งรัดการสอบสวนให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม รวดเร็ว โปร่งใส ตามกฎหมายและระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด โดยขอให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ เรื่องการอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวน การสอบสวน และมาตรการการควบคุมการตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ที่เน้นย้ำประเด็นนี้ เนื่องจากมีหลายคดี มีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน แต่ พงส. ไม่ได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา หากผู้บังคับบัญชาเอาผิดจริงๆ ก็มีความบกพร่อง หลายส่วน เพราะฉะนั้น ขอให้ผู้บังคับบัญชาไปดูคำสั่งนี้และดูว่าสิ่งที่ ตร. เน้นย้ำ ยังขาดตกบกพร่องอะไรบ้าง รายละเอียดเรื่องการสั่งคดีและนโยบายสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการเมืองหรือความมั่นคงต่างๆ เน้นย้ำ เสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาสั่งการ การกวดขันความประพฤติและจรรยาบรรณ การปฏิบัติงานของ พงส. ขอให้สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ทั้งการบริการประชาชนอย่างมีจิตบริการ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ให้บริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ประเด็นที่สำคัญคือ การแก้ไขปัญหาการขาดแคลน พงส. จากนั้น ผบ.ตร. ยกเลิกคำสั่งการช่วยราชการ ทุกหน่วยต้องไปสำรวจว่ามี พงส. ท่านใดที่ยังไม่ได้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ หากมีงานที่ต้องระดม พงส. สามารถเสนอขออนุมัติมาได้ เพราะมีหลายส่วนที่ พงส. ไม่ค่อยอยู่ แต่อยากเน้นย้ำในข้อเท็จจริงบางส่วนว่า ในส่วนของงานสอบสวนถึงแม้จะจ้างคณะทำงานของ พงส. ในหลายส่วนก็ดี หลายท่านอาจจะเพิกเฉยในการใส่ใจในการติดตามว่า พงส. ที่ได้ไป ได้ช่วยเหลือดำเนินคดี ที่ได้สั่งการไปว่ามาน้อยเพียงใด ปัญหาที่พบบ่อยๆ คือ ผู้ที่รับผิดชอบเหลือเพียงร้อยเวรเจ้าของคดี ส่วนผู้ที่ท่านระดมมาช่วยในเรื่องภารกิจต่างๆ มักมาแต่ชื่อ และไม่ได้มาช่วยงานอย่างแท้จริง เพราะฉะนั้น ขอให้ท่านใส่ใจในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาก็กแก้ไขให้ถูกจุด ที่ผ่านมามีเกิดจากผู้บังคับบัญชาขาดความเอาใจใส่นั้นเอง จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้ภาระเรื่องงานสอบสวนไม่ทัน เพราะไม่ได้ดำเนินการกันจริง ขอกำชับให้ใส่ใจด้วย ตอนนี้มีการยกเลิกเจ้าหน้าที่สอบสวนประจำศูนย์ต่างๆ ไปแล้ว ไปตรวจสอบว่าทุกคนไปกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่ต้นสังกัดเรียบร้อยหรือไม่ หากจะขอคนใหม่ก็สามารถดำเนินการขอใหม่ได้ สิ่งที่จะดำเนินการต่อในส่วนของการสอบสวน คือ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ พงส. และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการให้ความสำคัญในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวน เช่น อัยการ ศาล ราชทัณฑ์ ป.ป.ง. และ ป.ป.ส. เป็นต้น	

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	นโยบายของ ผบ.ตร. ในปีนี้คือ เมื่อเกิดคดีสำคัญหรือคดีที่น่าสนใจ หรือที่สื่อมวลชนหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ เน้นย้ำ เรื่องการตั้งคณะกรรมการสอบสวนร่วม ไม่ว่าจะในระดับ ตร. หรือระดับภาค หรือระดับจังหวัดก็ดี พงส. จะต้องประสานการปฏิบัติกับสายงานอื่นภายในหน่วยงานให้มากขึ้น เช่น การเกิดเหตุภายในเรื่องทะเลาะวิวาทก็ดี หรือเกิดเหตุในคดีต่างๆ ฝ่ายสืบสวนและสอบสวนมักจะไม่ค่อยประสานงานกัน ต่างคนต่างทำ หรือ พฐ. ที่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ หรือแม้กระทั่งงานป้องกันก็ตาม การประสานงานกันสามารถระงับเหตุหรือสนับสนุนคดีต่างๆ ได้ แต่ยึดติดกับการแบ่งสายงาน โดย หน.สถานีไม่บูรณาการ กำกับสั่งการ ในหลายเหตุที่ผู้บังคับบัญชาติดต่อไม่ได้ในระดับสถานีตำรวจ ไม่กำกับเหตุการณ์ ปล่อยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบริหารเหตุการณ์ในทุกๆ ด้านเอง งานในศูนย์อาชญากรรมพิเศษที่ได้รับมอบหมาย ศปทส.ตร. และที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมคืองานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ซึ่งตอนนี้ยังไม่สามารถที่จะมอบนโยบายได้ละเอียด ขอให้หน่วย บช. ที่ตั้งขึ้นใหม่ ได้กำหนดบุคลากรครบถ้วนและแนวทางการปฏิบัติให้ละเอียดก่อน ระหว่าง บช. ที่ตั้งขึ้นใหม่กับศูนย์ที่ปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. นั้น จะแบ่งแยกงานอย่างไรหรือจะรวมอย่างไร ขอให้ส่วนนี้ชัดเจนก่อนที่จะประชุมมอบหมายกันอีกครั้ง	
พล.ต.อ.มนู เมฆหมอก รอง ผบ.ตร.	งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม มีผู้ช่วย ผบ.ตร. ที่ช่วยควบคุมกำกับดูแล ๖ ท่าน พล.ต.ท.รอย อิงคไพโรจน์, พล.ต.ท.วิรุฬ เอี่ยมไพจิตร, พล.ต.ท.เพิ่มพูน ชิดชอบ, พล.ต.ท.จารุวัฒน์ ไวกาย, พล.ต.ท.พงษ์วุฒิ พงษ์ศรี และ พล.ต.ท.ชินภัทร สารสิน งานป้องกันปราบปรามมีความสำคัญที่สัมผัสกับประชาชนโดยตรง ภาพลักษณ์ของ ตร. จะดีหรือไม่ หน่วยงานป้องกันปราบปราม ถือว่ามีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และภาพรวม ผบ.ตร. ได้แถลงนโยบายงานป้องกันปราบปรามในส่วนหนึ่งแล้ว จะขับเคลื่อนนโยบายของ ผบ.ตร. ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี หน่วยงานที่รับผิดชอบการป้องกันปราบปรามมีทั้งหมด ๑๒ บช. และ ๑ บก. ทุกหน่วยมีความสำคัญกับ ตร. เป็นอย่างยิ่ง สำหรับภารกิจหลักของงานป้องกันปราบปรามในรูปแบบต่างๆ การจัดระเบียบสังคม เพื่อสนับสนุนแก้ไขปัญหาอาชญากรรม งานป้องกันแก้ไขปัญหานักเรียน นักศึกษาก่อเหตุทะเลาะวิวาท งานป้องกันแก้ไขปัญหาคารแข่งรถในทาง ซึ่งจะถึงงานความมั่นคง ซึ่งจะรวบรวมประสานกับฝ่ายความมั่นคงและกิจการพิเศษอย่างใกล้ชิด งานตำรวจชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและบุคลากรต่างๆ มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ การปราบปราม ยาเสพติด สำหรับกรอบความคิดในการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปราม ได้มีโอกาสปรึกษาหารือกับ ผู้ช่วย ผบ.ตร. บางส่วนแล้ว จะขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและของ ผบ.ตร. เป็นหลัก โดยจะเน้นการป้องกันนำการปราบปราม แก้ปัญหาให้ตรงจุด รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือกับภาคประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคม เน้นการป้องกันมากกว่าการปราบปราม จะตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามเชิงนโยบายขึ้น ซึ่ง ผบ.ตร. ได้กล่าวไปแล้ว	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.มนู เมฆหมอก รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	ว่าต้องการเห็นภาพ ตร. อีก ๕ ปีข้างหน้าว่าจะเป็นอย่างไร เพราะฉะนั้น จะตั้งคณะทำงานขึ้นมา เพื่อขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามขึ้นมา โดยเฉพาะ โดยเน้นคนรุ่นใหม่ไฟแรง มาช่วยกันวางทิศทางในการดำเนินการว่าใน ๕ ปี หรือ ๑๐ ปีข้างหน้าจะไปทิศทางใด ซึ่งคณะทำงานชุดนี้จะเสนอ ผบ.ตร. แต่งตั้งอีกครั้ง ทุกโครงการทุกนโยบายที่จะออกสั่งการไปยังพวกท่านทั้งหลาย ต้องผ่านการกลั่นกรองจากคณะทำงานชุดนี้ก่อน การสั่งการจะไม่กระทำโดยพลการ จะสั่งโดยผ่านคณะทำงานชุดนี้ การขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามจะเน้นงานในภาพรวมทั้งสิ้น ไม่สร้างภาระให้กับหน่วยงาน อยากให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ และในแต่ละโครงการจะมีการประเมินผล ผบ.ตร. เน้นย้ำว่า จะต้องประเมินผลทุก ๑ เดือน ๓ เดือน ๖ เดือน หรือมากกว่านั้น มีการรอบระยะเวลาการดำเนินการอย่างชัดเจน มีการประเมินผลทุกโครงการ หากมีประโยชน์ก็จะดำเนินการต่อ หากไม่มีประโยชน์จะยกเลิกโดยทันที ผกก.กำชับหัวหน้าหน่วย ไม่ว่าจะเป็น ผบช. หรือ ผบก. หากมีโครงการที่ดี ที่ดำเนินการแล้วประสบความสำเร็จในหน่วยงานป้องกันปราบปราม เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม หรือเกิดประโยชน์ต่อพี่น้องประชาชน หากได้ดำเนินการอยู่แล้ว ขอให้เสนอโครงการต่างๆ มาให้คณะกรรมการพิจารณา ให้ดูผลดี ผลเสียในภาพรวม ถ้าโครงการของท่านดี ไม่ว่าจะ บช. หรือ บก.ก็ตาม หากเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือพี่น้องประชาชน อาจจะเป็นนโยบายภาพรวมของ ตร. ก็เป็นได้ เช่น โครงการที่เห็นผล การปักกวด ของ ภ.๑ โครงการตาข่ายประรด โครงการตำรวจมาแล้ว เป็นต้น หากหน่วยใดที่ดำเนินการแล้วเห็นผล อยากให้ทุก บช. บก. ช่วยกันส่งโครงการ เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาโครงการเหล่านี้โดยเฉพาะ เพื่อจะได้ขับเคลื่อนให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมต่อไป ขอให้มั่นใจว่าทุกโครงการเราจะขับเคลื่อนไปด้วยกัน จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนมากกว่าจะไปสร้างภาระให้หน่วย ยืนยันว่าทุกโครงการที่ดำเนินการจะต้องเกิดผลดีต่อส่วนรวม และไม่เป็นภาระต่อหน่วยงานอย่างแน่นอน และโครงการต่างๆ ที่ ตร. สั่งให้ดำเนินการและให้รายงานนั้น บางเรื่องหมดความจำเป็นแต่ก็ยังรายงานกันเป็นประจำ ไม่เคยพิจารณาว่าที่ ตร. สั่งไปนั้นเป็นประโยชน์หรือไม่ หรือเป็นปัจจุบันทันเหตุการณ์หรือไม่ รายงานเรื่องใดที่ไม่เกิดประโยชน์ให้เสนอขึ้นมา จะได้ยกเลิก และไม่เป็นการทางธุรการต่อไป จากการพิจารณามีเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะงานป้องกันปราบปราม สำหรับแนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามในปีนี้มีทั้งหมด ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ตร. เพราะปัจจุบันภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจในสายตาของประชาชนติดลบมาโดยตลอด ทำอย่างไรให้ภาพลักษณ์ที่ดีเกิดขึ้นกับหน่วย อย่าให้ติดลบมากไปกว่านี้ เราต้องปรับแนวความคิดเหมือนที่ท่าน ผบ.ตร.กล่าวไว้ว่าจะต้องปรับ mind set ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกทุกวัน ตำรวจยุคใหม่ต้องเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการปฏิบัติ วิธีการติดต่อสื่อสารกับพี่น้องประชาชน ทำอย่างไรให้พี่น้องประชาชนพึงพอใจกับการประพฤติปฏิบัติของพวกเรา	ทุกหน่วย

ผู้บังคับบัญชา	นโยบายของผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
พล.ต.อ.มนู เมฆหมอก รอง ผบ.ตร. (ต่อ)	ต่อไป หากพบเจ้าหน้าที่ตำรวจรายใดประพฤติตนไม่เหมาะสม ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน การพูดจาไม่สุภาพ ข่มเหงรังแกประชาชน ทุจริตต่อหน้าที่หรือเรียกรับผลประโยชน์ ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีส่วนรับผิดชอบด้วยเช่นกัน มิใช่เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติอย่างเดียว ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อาจจะน้อยไป อาจจะให้เหนือขึ้นมา ๒ - ๓ ชั้น จะไม่พ้นความรับผิดชอบ จะได้ช่วยกันสอดส่องดูแลใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติดี ไม่ออกนอกกลุ่มนอกทาง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ผบ.ตร. ได้เน้นย้ำเรื่องการแต่งกายให้เรียบร้อย ตัดผมให้ถูกต้องตามระเบียบ อุปกรณ์เครื่องมือต้องพร้อมอาวุธปืน วิทยุสื่อสาร อาวุธปืนนั้น ตร. ได้จัดสรรให้กับทุกสถานีตำรวจ เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาคือ พวกเราไม่นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ จากการสอบถามตำรวจหลายนายใช้ปืนส่วนตัว ต่อไปหากออกตรวจสถานีตำรวจ จะตรวจสอบว่าเป็นหลวงสายตรวจได้มีการเบิกใช้หรือไม่ และวิทยุติดจีสตอล มีเฟส ๑ เฟส ๒ ออกไปแล้ว อาจจะไม่ครบทุกสถานี แต่สถานีใดที่มีขอให้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้วย เพราะการจัดสรรแต่ละครั้งใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก ขอให้มีความสำคัญในเรื่องนี้ ผบ.ตร.ได้แถลงแล้วเรื่องการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เป้าหมายหลักนั้น ไม่ต้องการให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากพี่น้องประชาชน เพราะในรอบปีที่ผ่านมา การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ไม่ว่าจะเป็นจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ จุดตรวจยาเสพติด เป็นการลงโทษทางเศรษฐกิจไปหมด เรื่องเหล่านี้จะทำให้ภาพลักษณ์ของ ตร. เสียหาย เพราะฉะนั้น ต่อไปจะต้องมีการออกแบบโดยคณะทำงานที่จะตั้งขึ้นมา ออกแบบการตั้งด่าน ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ทำอย่างไร ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความปลอดภัย มีกล้องวงจรปิดในการดูแลการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ เพราะฉะนั้น ในช่วงนี้ จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ไปก่อน หากคณะทำงานออกแบบการตั้งจุดตรวจที่เหมาะสม ก็จะสั่งให้ตั้งต่อไป แต่ถ้ามีกรณีถูกเงินจำเป็นต้องตั้งจุดสกัดคนร้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถสั่งการได้ตามอำนาจหน้าที่ มิใช่ ตร.ห้าม แล้ว พอมีเหตุร้ายเกิดขึ้นก็ไม่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อสกัดกั้นคนร้าย กรณีนี้ยกเว้นได้ ระหว่างที่ไม่มีจุดตรวจ จุดสกัด อยากให้ผู้บังคับบัญชาของงานป้องกันปราบปรามไปดำเนินการต่างๆ เหล่านี้ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้ ๑.๑ ปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น ทุกระดับให้เป็นปัจจุบัน ข้อมูลท้องถิ่นมีความสำคัญมากต่อการบริหารจัดการเหตุการณ์ในทุกๆ เรื่องที่เกิดในพื้นที่ของท่าน ทั้งระดับสถานีตำรวจ ทั้งระดับ บก. ขอให้เป็นปัจจุบันด้วย อาจจะมีการสุ่มตรวจดูข้อมูลท้องถิ่น และขอกำชับเน้นย้ำการปล่อยแถว สายตรวจ การปฏิบัติที่ผ่านมา จะปล่อยแถวในสถานีตำรวจเป็นประจำ อยากให้การปล่อยแถวรอบต่อไป ให้ปล่อยแถวในที่ชุมชน ย่านตลาด หรือย่านชุมชน ที่มีผู้คนจำนวนมาก เพื่อให้ประชาชนเห็นว่าตำรวจเรามีการทำงาน กำลังมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อดูแลช่วยเหลือพี่น้องประชาชน ก่อนปล่อยแถวควรฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจ เช่น การตรวจค้น จับกุม การใช้เครื่องพันธนาการของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ และที่สำคัญ หากมีโอกาสอยากให้เชิญผู้นำ	ทุกหน่วย